

PLANTILLA EVALUACIÓN 360°

Residente:

Auto-evaluación () / Jefe/a () / Tutor/a () / Compañero residente () / Compañero FEA/DUE ()

1. TRABAJAR EN EQUIPO

Es la capacidad de integrarse y de participar con otras personas propiciando la colaboración necesaria para la consecución de objetivos comunes, subordinando los intereses personales a los objetivos del equipo y de la organización.

1.1 Comparte información.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2 Ofrece su ayuda a compañeros/as y superiores cuando éstos la precisan.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.3 Escucha y comprende las necesidades de los miembros del equipo.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.4 Fomenta el compañerismo, favoreciendo un ambiente de trabajo adecuado.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.5 Participa activamente en el equipo.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.6 Realiza el trabajo que le corresponde para no sobrecargar a sus compañeros/as.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.7 Apoya las decisiones del equipo.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. ADAPTABILIDAD/FLEXIBILIDAD

Es la capacidad de modificar el comportamiento y adaptarse a distintas situaciones y personas de forma rápida y adecuada.

2.1 Tiene una actitud positiva ante los cambios.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.2 Modifica su proceder ante la orientación de su responsable y/o compañeros/as.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.3 Soluciona rápidamente los problemas que puedan surgir durante el desarrollo del trabajo.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.4 Se adapta con rapidez a otras tareas, procedimientos o situaciones nuevas.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3. COMPROMISO/IMPLICACIÓN

Apoyar e instrumentar decisiones comprometido con el logro de los objetivos comunes. Cumplir con sus compromisos.

3.1 Es puntual.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2 Se mantiene actualizado para mejorar su desempeño.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.3 En incrementos puntuales de trabajo termina la tarea encomendada.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.4 Participa en las reuniones, sesiones, grupos de trabajo, etc.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.5 Colabora cuando la situación lo precisa.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.6 Aporta propuestas para mejorar procesos o métodos de trabajo.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4. ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS

Preocupación por la consecución de un estándar de trabajo alto y con calidad, realizado en el tiempo previsto y con independencia de los obstáculos que se puedan plantear.

4.1 Lleva a cabo sus funciones/actividades en el plazo previsto.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.2 Es perseverante en el alcance de los objetivos.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.3 Optimiza los recursos disponibles.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.4 Ante un pico de trabajo o situación de urgencia mantiene un buen nivel de desempeño.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.5 Sigue los procedimientos establecidos.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.6 Lleva a cabo las medidas de prevención de riesgos laborales propias del puesto.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5. ORIENTACIÓN AL PACIENTE

Se refiere a anteponer las necesidades del paciente-usuario y sus expectativas a cualquier otra consideración o interés.

5.1 Proporciona la información necesaria para promover la toma de decisiones compartida.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.2 Protege la confidencialidad de la información proporcionada, preservando la intimidad.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.3 Demuestra un trato amable y cordial con los pacientes.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.4 Hace todo lo que está a su alcance para satisfacer las necesidades del paciente.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.5 Entiende y sabe ponerse en el lugar del paciente; es empático.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.6 Dispone de habilidades comunicativas adecuadas (en concreto comunicar malas noticias).	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.7 Conoce y respeta los derechos del paciente.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Valoración final: _____ / 300