

Programa de la Especialidad de Oncología Médica

BOE. Núm 89. 13 abril 2013. Sec III. Página 27751

PROPUESTAS DEL GRUPO DE TRABAJO +MIR



SEOM
Sociedad Española
de Oncología Médica



Una iniciativa de la SEOM para
Residentes y Adjuntos Jóvenes

Índice

1. Situación actual de la especialidad: Reflexiones.
2. Programa/Itinerario formativo: Revisión
3. Implementación: realidad ó ficción
4. Debate



Índice

- 1. Situación actual de la especialidad: Reflexiones.**
- 2. Programa/Itinerario formativo: Revisión**
- 3. Implementación: realidad ó ficción**
- 4. Debate**



Necesidad Esperada / Real de Oncólogos Médicos en España

Libro blanco de Oncología

Se recomiendan: **20 Especialistas / millón habitantes**

Informe Oferta-Necesidad de Especialistas 2010-2025

	Total	% mujeres	% ≥ 49 a	Efectivos por 100.000 hab.
Oncología Médica	823	53.1	24	1.8
Oncología Radioterapia	393	49	44	0.8



[https://www.msssi.gob.es/profesionales/formacion/necesidadEspecialistas/doc/11-NecesidadesMEspecialistas\(2010-2025\).pdf](https://www.msssi.gob.es/profesionales/formacion/necesidadEspecialistas/doc/11-NecesidadesMEspecialistas(2010-2025).pdf)

Necesidades de Especialistas en Oncología Médica en España (2010-2025)

Estimación de profesionales ya que no existe un Registro Estatal de Profesionales

Déficit moderado (< 10%)

Superávit moderado (\geq 10%)

Pediatría

Alergología

Medicina del Trabajo

Análisis clínicos

COT

Anatomía Patológica

Obstetricia y Ginecología

Cir. Torácica

Oftalmología

Hematología

Cir. Plástica

Medicina Física y RHB

Inmunología

Medicina Intensiva / interna / Nuclear

Bioquímica

Oncología Médica

Oncología Radioterapia



[msssi.gob.es/profesionales/formacion/necesidadEspecialistas/doc/11-NecesidadesMEspecialistas\(2010-2025\).pdf](https://msssi.gob.es/profesionales/formacion/necesidadEspecialistas/doc/11-NecesidadesMEspecialistas(2010-2025).pdf)

Necesidades de Especialistas en Oncología Médica en España (2010-2025)

ONCOLOGÍA MÉDICA			
	2015	2020	2025
Nº TOTAL ESPECIALISTAS	1413	1686	1957
RATIO POR 100.000 HAB.	3,1	3,7	4,3
PORCENTAJE MUJERES	57,9	60,1	61,2
PORCENTAJE MAYORES 49 AÑOS	21,4	17,9	18,4

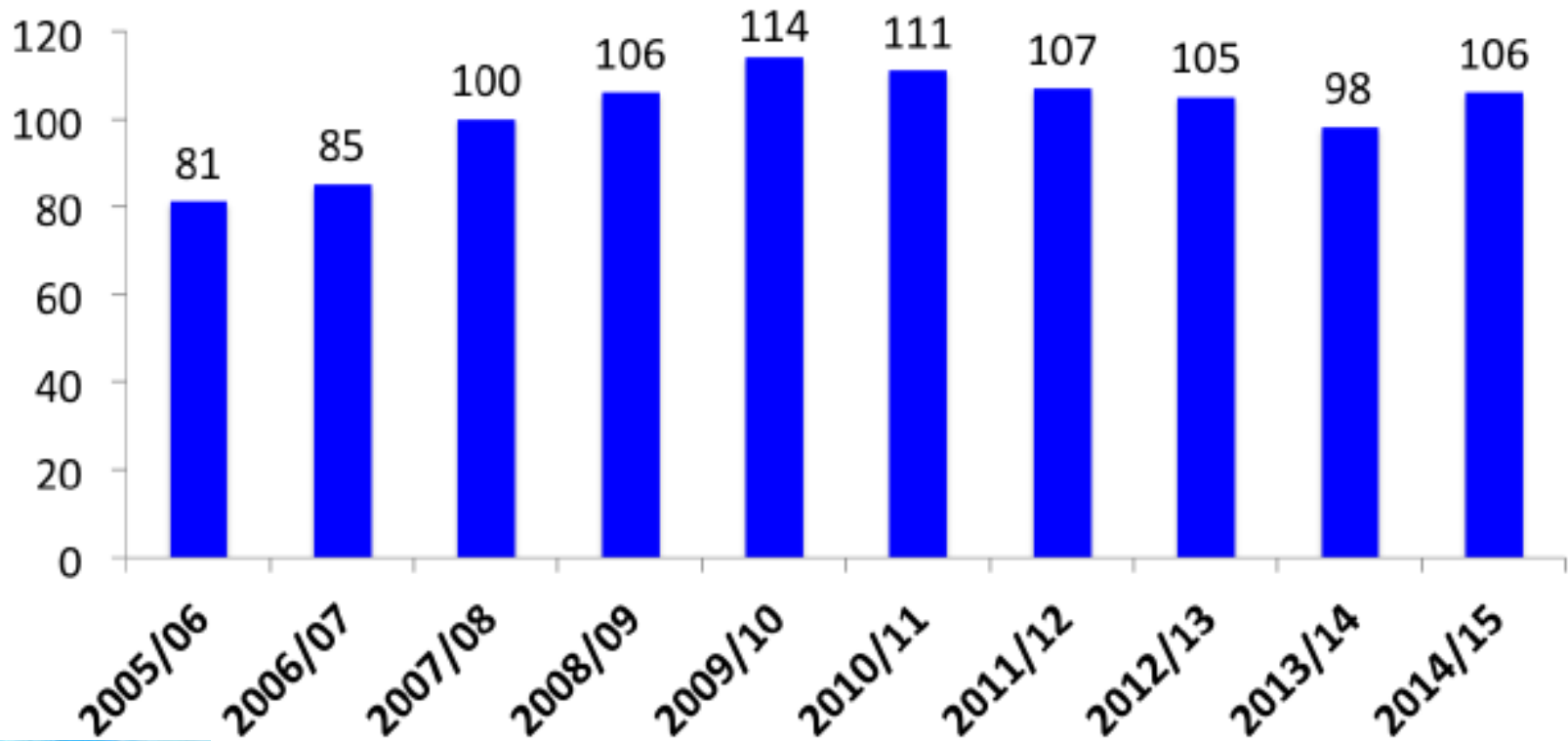
PIRÁMIDE POBLACIONAL MUY JOVEN



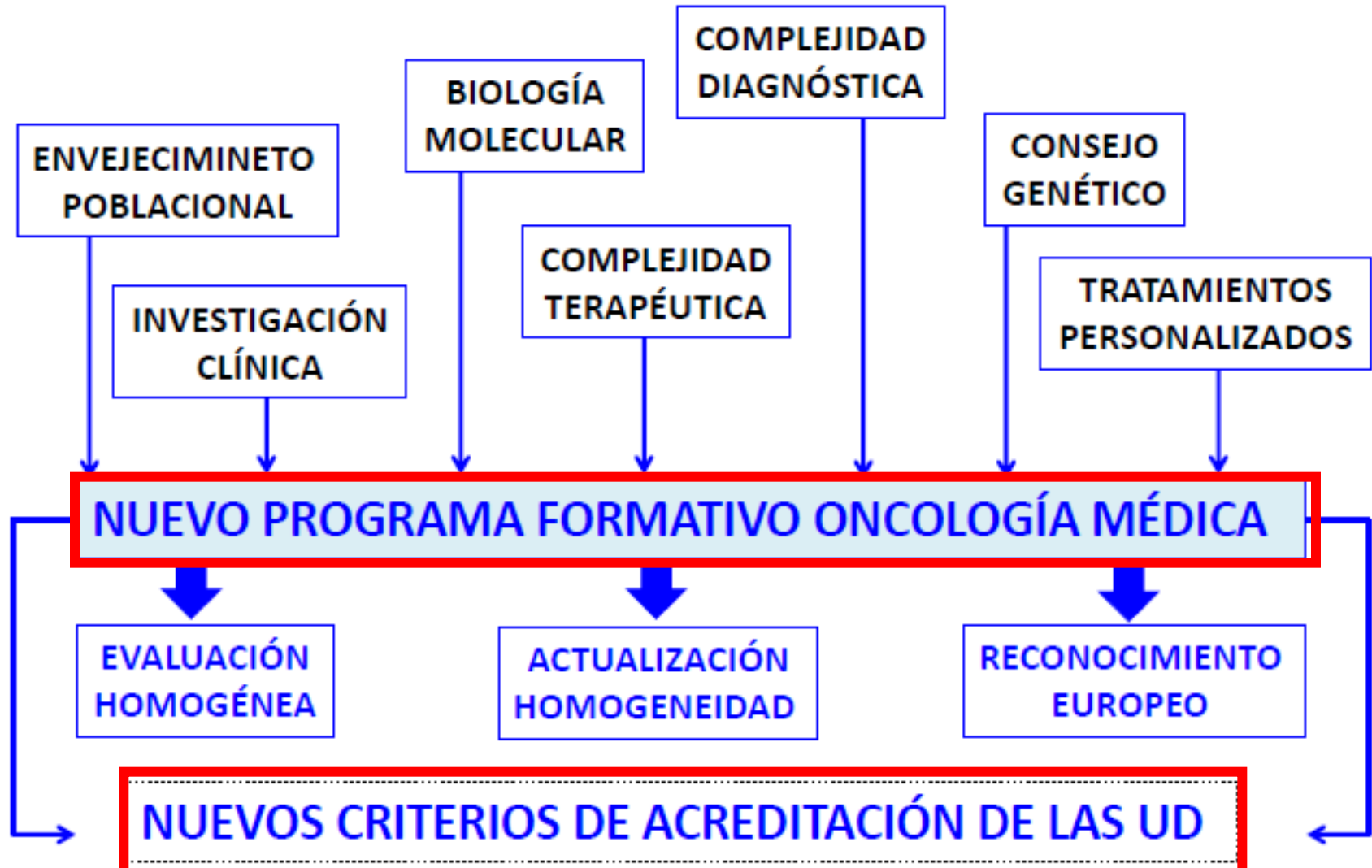
[msssi.gob.es/profesionales/formacion/necesidadEspecialistas/doc/11-NecesidadesMEspecialistas\(2010-2025\).pdf](https://msssi.gob.es/profesionales/formacion/necesidadEspecialistas/doc/11-NecesidadesMEspecialistas(2010-2025).pdf)

Plazas MIR en Oncología Médica

De 2005 al 2014 se han ofertado 1013 plazas de Especialista en Oncología Médica. 80 Unidades Docentes acreditadas



La especialidad de Oncología Médica ha adquirido mayor complejidad



Reflexiones

- * **Cómo están dotados los servicios de Oncología Médica? Existe realmente superávit?**
- * **Limitación del número de plazas MIR? Opciones de trabajo a final de la residencia?**
- * **Con el nuevo programa formativo, para asegurar la homogeneidad y excelencia, todos los servicios de Oncología podrán formar residentes? Acreditación?**



Índice

1. Situación actual de la especialidad: Reflexiones.

2. Programa/Itinerario formativo: Revisión

3. Implementación: realidad ó ficción

4. Debate



Programa formativo

La aprobación del nuevo programa de la especialidad de Oncología Médica (BOE, 5 de abril 2013) ofrece:

- Formación *global y racional* del especialista en Oncología Médica desde una vertiente preventiva, diagnóstica y terapéutica.
- *Actualización* del programa teniendo en cuenta la constante evolución en el diagnóstico y tratamiento del cáncer.
- Potencia la sistématica de *trabajo en equipo* y equipara el título en *UE*
- *Incorpora* en la formación aspectos de comunicación, *investigación....*
- Ofrece herramientas de *valoración homogénea* en los resultados de la formación del residente.



Itinerario formativo

Competencias
nucleares
2 años

TRONCALIDAD

Competencias del periodo específico de la
especialidad de Oncología Médica
3 años

NUEVO PROGRAMA DE ESPECIALIDAD

Competencias genéricas/transversales
5 años



Qué son y por qué se usan las competencias?

Las **competencias** representan una combinación dinámica de conocimientos, habilidades, actitudes y valores que el residente de la especialidad ha de adquirir durante su periodo formativo para llevar a cabo su ejercicio profesional en un futuro. Se encabezan por un verbo: *diagnosticar, tratar, pautar....*



EVALUABLES



Itinerario formativo

Competencias nucleares
2 años

Competencias del periodo específico de la
especialidad de Oncología Médica
3 años

- A) Enfermedades cardiovasculares
- B) Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas
- C) Enfermedades renales y de las vías urinarias
- D) Enfermedades del aparato digestivo
- E) Enfermedades infecciosas
- F) Enfermedades del aparato locomotor y autoinmunes sistémicas
- G) Enfermedades del sistema nervioso
- H) Enfermedades otorrinolaringológicas
- I) Enfermedades oculares
- J) Patología neoplásica
- K) Enfermedades de la piel
- L) Enfermedades de la sangre y de los órganos hematopoyéticos
- M) Enfermedades respiratorias
- N) Salud mental
- O) Geriatría
- P) Cuidados paliativos
- Q) Enfermedades alérgicas



TRONCALIDAD: qué sabemos?

- **¿Está ya aprobada?**
 - No, pero se ha publicado en el BOE del 06.08.14 el **RD 639/2014** que regula la troncalidad a partir del artículo 19 de la Ley 44/2003 del 21 de Noviembre.
- **¿Se debe aplicar en nuestro plan formativo?**
 - Sí, ya que así lo recoge el POE de Oncología Médica.
- **¿Han de rotar por todas las Especialidades?**
 - No, sólo por las convenidas por cada UD.



TRONCALIDAD: qué sabemos?

- **¿Todas las UD podrán impartir la troncalidad?**
 - No, sólo las acreditadas por la D G^{ral} Orden. Prof. MS
- **¿Qué Comisiones de Docencia la evaluarán?**
 - Las designadas por cada CCAA.
- **¿Se pueden realizar rotaciones externas?**
 - No pueden realizarse durante este periodo.



Itinerario formativo

Competencias nucleares
2 años

Competencias del periodo específico de la especialidad de Oncología Médica
3 años

Competencias genéricas/transversales
5 años

- A. VALORES Y ACTITUDES PROFESIONALES. PRINCIPIOS DE BIOÉTICA
 - B. COMUNICACIÓN CLÍNICA
 - C. HABILIDADES CLÍNICAS GENERALES
 - D. MANEJO DE FÁRMACOS
 - E. DETERMINANTES DE SALUD Y ENFERMEDAD Y PROMOCIÓN DE LA SALUD
 - F. MANEJO DE LA INFORMACIÓN CLÍNICA
 - G. INVESTIGACIÓN
 - H. DOCENCIA Y FORMACIÓN
 - I. TRABAJO EN EQUIPO
 - J. GESTIÓN CLÍNICA Y DE LA CALIDAD
 - K. PROTECCIÓN
 - L. IDIOMAS
- Nivel mínimo B2, acreditado de < 5 años**



Itinerario formativo

Competencias
nucleares
2 años

Competencias del periodo específico de la
especialidad de Oncología Médica
3 años

Competencias genéricas/transversales
5 años



Nuevo programa de Oncología Médica

1. Bases científicas del cáncer y prevención.

- Biología del cáncer.
- Inmunología tumoral
- Cribado y prevención primaria.
- Cáncer familiar y hereditario

2. Principios básicos de manejo del paciente con cáncer.

- Evaluación integral del paciente oncológico.
- Manejo sintomático esencial del paciente con cáncer.
- Urgencias oncológicas.
- Síndromes paraneoplásicos.
- Manejo de accesos venosos centrales.
- Tratamiento farmacológico específico del cáncer.
- Prevención y tratamiento de los efectos adversos del tratamiento oncológico.

3. Abordaje diagnóstico y terapéutico de los distintos tipos de tumores.

- Tumores de cabeza y cuello
- Tumores torácicos
- Tumores gastrointestinales
- Tumores genitourinarios
- Tumores ginecológicos
- Cáncer de mama
- Sarcomas
- Cáncer de piel
- Tumores endocrinos
- Tumores del Sistema Nervioso Central
- Carcinoma de origen desconocido
- Neoplasias hematológicas
- Tumores en adolescentes y adultos jóvenes.

4. Investigación clínica y traslacional.

- Ensayos clínicos
- Investigación traslacional



Nuevo programa de Oncología Médica

- Compuesto por **86 competencias**
- Cada competencia se inicia con un verbo:

- *Conocer*
- *Diagnosticar*
- *Tratar*
- *Prescribir*
- *Participar*
- *Integrar*
- *Interpretar*
- *Adquirir*
- *Evaluar*
- *Identificar*

Introducen las competencias, aptitudes que el residente de Oncología Médica ha de adquirir a lo largo de su formación.

La acción del verbo marcará el método de evaluación del residente



Innovación en el sistema de evaluación

A

Exámenes escritos

B

Observación

C

Audit de registros clínicos

D

Libro de residente-portafolio // Feedback 360º



Innovación en el sistema de evaluación

Biología molecular del cáncer

Competencia	Instrumentos evaluación				Tiempo mínimo (semanas)
	A	B	C	D	
Conocer la historia natural de los tumores y sus posibles agentes causales.					continuo
Conocer los principios básicos de biología molecular y celular aplicada a cáncer					
Conocer las principales técnicas de biología molecular de utilidad en oncología					
Conocer los mecanismos de inmunidad humoral y celular y su interacción con el cáncer					
Conocer el tratamiento oncológico con mecanismo de acción inmunológico, indicaciones y perfil de toxicidad.					

Cáncer familiar y hereditario

Competencia	Instrumentos evaluación				Tiempo mínimo (semanas)
	A	B	C	D	
Reflejar en la historia clínica los factores epidemiológicos, familiares y genéticos relacionados con la enfermedad oncológica					continuo
Conocer los beneficios y las limitaciones de las pruebas de cribado de los tumores más prevalentes.					
Conocer las indicaciones de los test genéticos, los síndromes hereditarios y el papel de las intervenciones profilácticas					
Remitir a la Unidad de Consejo genético cuando esté indicado.					



Evaluación en Oncología

Examen
escrito
final R3

Examen
escrito
final R4

Examen
escrito
final R5

Mini-CEX
1 al año

Audit de registros
1 al año

Registro de actividades
Revisión cada 4 meses



Índice

1. Situación actual de la especialidad: Reflexiones.
2. Programa/Itinerario formativo: Revisión
3. Implementación: realidad ó ficción
4. Debate



Plan “antiguo”



¿Cómo hacemos la transición?

Plan “nuevo”



¿Cómo lo implementamos?

Implementación del programa formativo

MIEMBROS DEL GRUPO DE TRABAJO

Agustí Barnadas i Molins. *Coordinador del Grupo de Trabajo*
Joaquim Bosch Barrera
Wilver Carbonel Luyo
Andrés Cervantes Ruipérez. *Coordinador Sección +MIR*
Jesús Corral Jaime
Enrique Espinosa Arranz
M^a Carmen Esteban Esteban
Paula Jiménez Fonseca
Margarita Majem Tarruella
Víctor Moreno García
Elisabeth Pérez Ruiz
Jordi Remon Masip
Ainara Soria Rivas
Josefa Terrasa Pons
Pilar Garrido López. *Presidente SEOM*

SEOM
Sociedad Española
de Oncología Médica


*Una iniciativa de SEOM para
Residentes y Adjuntos Jóvenes*

GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL POE DE ONCOLOGÍA MÉDICA

Propuesta de aplicación del nuevo programa formativo
Sistema unificado de evaluación del residente

Implementación del programa formativo

• Residentes “de novo”:

- Deber haber sido presentado el POE a las CD.
- Debe cumplirse el nuevo POE adaptado a cada UD.
- Acuerdos de colaboración con otras UD:
 - Acuerdos escritos o convenios
 - Objetivos: al menos los del POE
 - Se consideraran rotaciones externas
- Rotación Biología Molecular / Nuevos fármacos.
- Se pueden “solapar” diferentes rotaciones.
- 1 comunicación oral / 1 artículo / Plan investigación

• Residentes adscritos al nuevo plan:

- Deber adaptarse el nuevo POE.
- Propuesta con la finalidad de homogeneizar:
 - *12 semanas*: Biología molecular +/- Unidades Fase I
 - *28 semanas* de rotación dentro de la UD
 - Debe consensuarse en cada Servicio
 - Valorar la figura del “mentor”
 - Sería muy oportuno que el R5 realizase CCEE supervisado/a
 - *4 semanas* de rotación en consejo genético.
- 1 comunicación oral / 1 artículo / Plan investigación



Índice

1. Situación actual de la especialidad: Reflexiones.
2. Programa/Itinerario formativo: Revisión
3. Implementación: realidad ó ficción
4. Debate



Reflexiones

- * Cambios en servicios de Oncología y UD/Dirección Médica/Gerencia para adaptar el programa formativo?
- * Aportaciones de troncalidad?
- * Aumento del tiempo/número/reconocimiento de tutor?
- * Tiempo real reservado para Investigación/Fase I? Inglés? Comunicación-paper-proyecto?
- * 5º año: merece la pena? Sensaciones de tutores/residentes...

